



Муниципальное образование «Город Биробиджан»
Еврейской автономной области

МЭРИЯ ГОРОДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.12.2017

№ 4154

г. Биробиджан

Об утверждении положения
об условиях оплаты труда
работников муниципальных
учреждений физической
культуры и спорта

В соответствии с Уставом муниципального образования «Город Биробиджан» Еврейской автономной области мэрия города
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое положение об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа.

2. Признать утратившими силу постановления мэрии города:

- от 16.12.2010 № 4069 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и перечня должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и должностного оклада руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта»;

- от 30.11.2012 № 4808 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 16.12.2010 № 4069 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и перечня должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и должностного оклада руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта»;

- от 18.07.2013 № 2470 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 16.12.2010 № 4069 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и перечня должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и должностного оклада руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта»;

- от 05.12.2013 № 4373 «О внесении изменений в постановление мэрии города от 16.12.2010 № 4069 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта и перечня должностей работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и должностного оклада руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта».

3. Опубликовать настоящее постановление в сетевом издании «ЭСМИГ».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования, но не ранее 01.01.2018.

Мэр города

Е.В. Коростелев

УТВЕРЖДЕНО
Постановлением мэрии города
от 27.12.2017 № 4154

Положение
об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений
физической культуры и спорта городского округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, предусматривает порядок оплаты труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта городского округа (далее - учреждение).

Настоящее Положение распространяется на муниципальные спортивные школы.

1.2. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами городской Думы, мэрии города и настоящим Положением.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения устанавливаются работодателем в соответствии с муниципальными правовыми актами мэрии города с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемых работ.

По одноименным должностям, профессиям, по которым не присваиваются квалификационные категории или квалификационные разряды, установление различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не допускается.

2.2. Оплата труда тренера в учреждении производится по нормативам оплаты труда за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки (таблица 2) или по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса (таблица 3) и устанавливается руководителем учреждения в зависимости от численного состава занимающихся, максимального объема учебно-тренировочной работы.

2.2.1. Нормативы по наполняемости групп и максимальный объем недельной тренировочной нагрузки:

Таблица № 1

Этапы подготовки	Период обучения	Минимальная наполняемость групп (человек)	Максимальный количественный состав групп (человек)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (часов в неделю)
Спортивно-оздоровительный	Весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	Первый год	15	30	6
	Второй год	12	24	9
	Третий год	12	24	9
Учебно-тренировочный	Первый год	10	20	12
	Второй год	Устанавливаются учреждением	20	14
	Третий год		16	16
	Четвертый год		16	18
	Пятый год		16	20
Спортивного совершенствования	До года		14	24
	Свыше года	12	28	

2.2.2. Нормативы оплаты труда тренеров за подготовку одного занимающегося (в % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

Таблица № 2

Этапы подготовки	Период обучения	Норматив оплаты труда тренеров по видам спорта за подготовку одного занимающегося (в % от должностного оклада)	
		Группы видов спорта	
		I	II
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2
Начальной подготовки	1-й год обучения	3	3
	Свыше 1 года обучения	6	5
Учебно-тренировочный	1 - 2 год обучения	9	8
	Свыше 2 лет обучения	15	13
Спортивного совершенствования	До 1 года обучения	24	21
	Свыше 1 года обучения	39	34

2.2.3. Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного занимающегося в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые два года обучения под руководством одного тренера.

2.2.4. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе относятся виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

б) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта (спортивные дисциплины), включенные в программу Олимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу Олимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

По видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в первую и вторую группы, нормативы оплаты труда тренеров устанавливаются в размере на 25 - 50 процентов ниже норматива, установленного для первой группы видов спорта, но не меньше норматива, установленного мэрией города до 1 января 2011 года.

2.3. Нормативы оплаты труда тренеров за подготовку спортсмена высокого класса устанавливаются согласно таблице № 3.

Таблица № 3

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера за подготовку одного спортсмена высокого класса
1	2	3	4
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.			
1.1	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
1.2	Олимпийские игры	2 - 6	до 150
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы	1 - 3	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 3	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	
1.3	Чемпионат мира	4 - 6	до 120
	Чемпионат Европы	4 - 6	
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	4 - 6	
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	2 - 3	
	Чемпионат России	1 - 3	
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	
1.4	Олимпийские игры	участие	до 100
	Чемпионат мира	участие	
	Чемпионат Европы	участие	

1	2	3	4
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6	до 100
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1	
1.5	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
1.6	Чемпионат России	4 - 6	до 80
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	2 - 3	
1.7	Первенство мира (юниоры)	4 - 6	
	Первенство Европы (юниоры)	4 - 6	
	Первенство России (юниоры)	1 - 3	
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
1.8	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 60
1.9	Первенство России (юниоры)	4 - 6	
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
1.10	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	4 - 6	до 50
1.11	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	до 55
2. Соревнования в командных игровых видах спорта			
2.1	Олимпийские игры	1	до 200
	Чемпионат мира	1	
	Чемпионат Европы	1	
2.2	Олимпийские игры	2 - 6	до 150
	Чемпионат мира	2 - 3	
	Чемпионат Европы	2 - 3	
2.3	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	до 100
2.4	Первенство мира (юниоры)	1 - 3	
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3	
2.5	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6	до 80
2.6	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	
2.7	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	до 75
	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)		до 70
2.8	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:		

1	2	3	4
	- на чемпионате России	1 - 3	до 75
	- на первенстве России (юниоры)	1 - 2	
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1	
2.9	За подготовку команды (членов команды), занявшей места:		до 60
	- на чемпионате России	4 - 6	
	- на первенстве России (юниоры)	3 - 4	
	- на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3	

Примечание. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер норматива оплаты труда тренера за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице № 3 результата, размер норматива оплаты труда тренера устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

В таблице № 3 для международных спортивных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивные сборные команды субъектов Российской Федерации.

Повышенный норматив оплаты труда тренера действует в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

2.4. Должностной оклад заместителя руководителя, главного бухгалтера устанавливается в соответствии с решением городской Думы.

3. Порядок, условия установления и размеры выплат компенсационного характера

3.1. Работодатель устанавливает работникам следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, устанавливается компенсационная выплата (надбавка). Установление этой выплаты (надбавки) производится по результатам специальной оценки условий труда. Выплата надбавки прекращается, если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах и производятся в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

Выплаты за работу в ночное время не могут быть установлены ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время, установленного Правительством Российской Федерации.

3.4. Конкретные размеры выплат за особые условия работы, за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в учреждении коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

3.5. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в южных районах Дальнего Востока) производятся в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Еврейской автономной области.

4. Порядок, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера

4.1. Работодатель может устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- надбавка за качество выполняемых работ;
- надбавка за стаж непрерывной работы;

- премиальные выплаты по итогам работы;
- надбавка молодым специалистам;
- надбавка водителям за классность;
- доплата за звание.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда.

4.2. Выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и (или) выплаты за качество выполняемых работ производятся ежемесячно по результатам труда с учетом качества оказываемых муниципальных услуг. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника для назначения надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и (или) надбавки за качество выполняемых работ, а также размер данных стимулирующих выплат конкретизируются в трудовом договоре работника.

Мэрией города утверждаются примерные показатели эффективности деятельности по основным категориям работников и критерии их оценки.

4.3. Размеры, порядок выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и (или) надбавки за качество выполняемых работ устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами городской Думы, мэрии города, согласованными с отделом по физической культуре, спорту и здравоохранению мэрии города.

4.4. Надбавка за стаж непрерывной работы работникам учреждений устанавливается в размере от 10 до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Надбавка за стаж непрерывной работы начисляется на оклад (должностной оклад), ставку заработной платы. При совмещении должностей, расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, надбавка за стаж непрерывной работы начисляется по основной работе.

Порядок исчисления стажа работы, дающего право на получение надбавки за стаж непрерывной работы, устанавливается коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

4.5. Премиальные выплаты по итогам работы не носят обязательный характер, производятся из экономии фонда оплаты труда, оставшейся после распределения иных стимулирующих выплат, при выполнении работником условий премирования.

4.6. Молодым специалистам, окончившим образовательные учреждения среднего или высшего профессионального образования и поступившим на работу по полученной специальности, в течение трех лет после окончания учебного заведения устанавливается надбавка в следующих размерах:

- тренерам - от 10 до 30 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

- другим работникам учреждения, кроме тренеров, - 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.7. Надбавка водителям за классность устанавливается в размере от 10 до 25 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4.8. Доплата за звание производится работникам, имеющим ученую степень, почетное звание "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный тренер", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", "Заслуженный работник физической культуры", другие почетные звания СССР, Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей экономики, название которых начинается со слов "Народный" либо "Заслуженный". Доплата за звание устанавливается в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

При наличии у работников, имеющих почетное звание и ученую степень, двух званий установление выплаты за звание производится по одному из оснований.

4.10. Конкретные размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 настоящего Положения, устанавливаются в учреждении коллективным договором или локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

5. Порядок оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

5.1. Размер оклада руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения определяется трудовым договором.

5.2. К видам выплат стимулирующего характера руководителей учреждений относятся:

- 1) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) премиальные выплаты по итогам работы;
- 3) доплата за звание (за почетное звание, ученую степень, нагрудный знак).

Виды выплат стимулирующего характера, их предельные размеры и порядок осуществления выплаты для руководителя учреждения устанавливаются муниципальными правовыми актами мэрии города в соответствии с вышеприведенным перечнем видов выплат стимулирующего характера.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы производятся ежемесячно по результатам выполнения руководителем учреждения установленных показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя).

Размер стимулирующих выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения (руководителя) конкретизируются

в трудовом договоре руководителя учреждения.

Премияльные выплаты по итогам работы руководителю учреждения не носят обязательный характер, производятся при условии премирования большинства работников учреждения.

Доплата за звание руководителям учреждений устанавливается в соответствии с пунктом 4.8 настоящего Положения.

Решение о выплате стимулирующих выплат руководителю учреждения принимается главой мэрии города в соответствии с муниципальными правовыми актами мэрии города.

5.3. Виды выплат стимулирующего характера, показатели, размеры и условия стимулирования труда заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, согласованным с отделом по физической культуре, спорту и здравоохранению мэрии города в соответствии с перечнем видов стимулирующих выплат, установленных для руководителя учреждения пунктом 5.2 настоящего Положения.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы заместителю руководителя и главному бухгалтеру учреждения производятся ежемесячно по результатам выполнения установленных отдельных показателей эффективности деятельности учреждения (руководителя) и результатов труда.

Размер стимулирующих выплат, показатели и критерии оценки эффективности деятельности учреждения (руководителя) и результатов труда конкретизируются в трудовом договоре заместителя руководителя и главного бухгалтера учреждения.

Размеры стимулирующих выплат заместителю руководителя, главному бухгалтеру учреждения, установленные коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, не могут превышать размеров стимулирующих выплат, установленных положением об установлении показателей, размеров и условий стимулирования труда руководителей муниципальных учреждений, утверждаемым мэрией города.

6. Заключительные положения

Руководители учреждений, их заместители могут вести тренерскую работу в том же учреждении, но не более 16 часов в неделю.

Работникам учреждения в пределах фонда оплаты труда может быть оказана материальная помощь.